



Presse

Mit den Mitarbeitern zum Ziel

Mitarbeiter, die wissen, wo das Unternehmensschiff hinfahren soll, können zielorientiert handeln, möchten gewisse Verantwortung übernehmen und arbeiten gern für einen zielorientierten, erfolgreichen Unternehmenskapitän.

Anhand eines Jahreszielplans lassen sich einfach und nachvollziehbar Aufgaben an Mitarbeiter vergeben, für die sie verantwortlich zuständig sind. Es macht keinen Sinn, Ziele für Mitarbeiter zu formulieren, wenn sie das große Jahresziel nicht kennen. Er-

arbeitet werden sollte so ein Plan im Team, denn so können die Wünsche der Mitarbeiter berücksichtigt werden. Der Unternehmer muss die einzelnen Schritte und die Verantwortungen erklären.

Die Frage: »Lieber Chef, was habe ich davon, wenn

wir zum vereinbarten Zeitpunkt den Zielhafen mit unserem Unternehmensschiff erreichen?« ist übrigens eine sehr berechtigte Frage, die einer richtigen Antwort würdig ist.

www.serviceschule-handwerk.de

de 13-14/2011

75

de | Der Elektro- und Gebäudetechniker im August 2011